



LA FEDERATION DEPARTEMENTALE D'ENERGIE DU PAS-DE-CALAIS

SYNDICAT D'ENERGIE QUI REGROUPE 885 COMMUNES

Recrute :

Chargé de mission CCRT (H/F) – Catégorie A / B – Filière Technique

Contexte :

La Fédération Départementale d'Énergie du Pas-de-Calais (FDE 62), qui regroupe les communes du Pas-de-Calais, est l'autorité organisatrice, dans le département, des distributions publiques d'électricité et de gaz.

Outre ses actions au service des communes en matière d'électricité et de gaz, la FDE 62 conseille les communes sur la rénovation énergétique de leur éclairage public et leurs bâtiments.

La FDE 62 organise des groupements d'achat d'énergies pour ses collectivités adhérentes.

La FDE 62 souhaite renforcer son service maîtrise de la demande en énergie, en créant une nouvelle thématique sur les énergies renouvelables comprenant la géothermie, le solaire thermique, les réseaux de chaleur, la chaleur fatale et les chaufferies biomasse.

C'est dans ce cadre qu'est développé un poste de chargé(e) de mission sur le Contrat Chaleur Renouvelable territorial (CCRT) en partenariat aux Fonds Chaleur de l'ADEME sur une première période 2025-2028.

L'agent aura à travailler en lien avec les EPCIs, le département du Pas-de-Calais et ses communes ainsi que les partenaires publics et privés.

Missions :

Sous l'autorité du responsable du service MDE de la FDE 62, vous serez chargé(e) notamment :

1/ Réalisation de l'étude de préfiguration du CCRT et préparation des dossiers de candidature auprès de l'ADEME. Une fois la contractualisation effective, il lui reviendra l'animation et la gestion du CCRT avec une capacité du candidat à accompagner les maîtres d'ouvrages dans l'émergence, la réalisation, la gestion et l'exploitation d'installations de production de chaleur renouvelable.

2/ Animation et coordination du contrat (CCRT) avec l'ADEME :

- Création et diffusion d'outils de communication.
- Organisation et participation de rencontres sur l'énergie et le climat, partages et retours d'expériences afin de maintenir la dynamique sur le territoire à l'échelle de chacune des EPCIs.
- Entretien des relations, organisation de réunions avec les partenaires, et en particulier avec l'ADEME.
- Être garant des objectifs et moyens du contrat.
- Élaboration de rapports d'activités, reporting sur les projets (méthodologie et outil à mettre en place).

3/ Gestion administrative et juridique des financements attribués :

- Vérifier les critères de financement des projets.
- Aider les maîtres d'ouvrage à compléter les dossiers de financement.
- Organiser les Commissions d'Attributions des Aides avec l'ADEME.
- Suivre les demandes de paiement avec un soutien administratif interne à la FDE 62.

4/ Accompagnement des maîtres d'ouvrages dans l'émergence, la réalisation, la gestion et l'exploitation d'installations de production de chaleur renouvelable :

- Accompagnement des porteurs de projets publics et éventuellement privés dans l'émergence de leurs projets (hors particuliers) avec coordination et animation d'un réseau local de partenaires dans un but de favoriser l'émergence de projets.

- Accompagnement des maitres d'ouvrage dans la méthodologie de développement d'un projet (acteurs, étapes...).
- Accompagnement des maitres d'ouvrage sur les réalisations des projets.
- Accompagnement dans le suivi des études.

5/ Contribution au réseau des CCRt en région Hauts-De-France

6/ Veille technique et administrative :

- Assurer une veille réglementaire, documentaire.
- Être réactif quant aux dispositifs de financements émis au niveau national et régional par l'ADEME, la Région, l'Union Européenne, ...

Profil de poste :

- Expérience confirmée (2/3 ans d'expérience) dans le domaine de chaleur renouvelable et des Energies Renouvelables en général.
- Formation bac+2 minimum, spécialisation énergétique et/ou thermique recommandée.
- Connaissance sur les réseaux de chaleur et la géothermie appréciée.

Compétences souhaitées :

- Connaissance des collectivités territoriales et de leur organisation (mécanismes de décision, gestion administrative et financière, marchés publics, ...).
- Connaissance du secteur de l'énergie : réglementation, filières d'énergie renouvelable.
- Qualités relationnelles, d'animation et de pédagogie.
- Connaissance sur les méthodologies et la gestion multi-projets.
- Qualités rédactionnelles et de communication.
- Esprit d'initiative, disponibilité, autonomie, rigueur et capacités d'organisation.
- Maîtrise des outils bureautiques classiques (Word, Excel, Powerpoint, ...) et des logiciels techniques spécialisés.
- Permis B (déplacements dans le département avec véhicule de service).

Lieu de travail : le poste est basé à Dainville (commune limitrophe d'Arras) dans les locaux de la FDE 62. Prévoir des déplacements sur l'ensemble du département du Pas-de-Calais avec un véhicule de service.

Date d'embauche prévisionnelle : Poste à pourvoir dès que possible

Conditions d'emploi :

- Emploi à temps plein.
- Recrutement par voie statutaire ou lauréat de concours, à défaut, par voie contractuelle.
- Titulaire ou emploi contractuel avec possibilité de reconduction.
- Rémunération : traitement de base indiciaire, régime indemnitaire, chèques déjeuners, avantages sociaux (CNAS, GIFTEO).
- Remboursement des frais d'abonnement de transport à hauteur de 75%.
- Participation aux frais de la complémentaire santé et de la prévoyance maintien de salaire.

Modalités :

Lettre de motivation et CV, à adresser à

Monsieur le Président de la FDE 62,

40 Avenue Jean Mermoz, CS 70255, 62005 DAINVILLE CEDEX

par mail à l'adresse contact@fde62.fr.

Pour obtenir des renseignements sur le poste, contacter M. Serge HOMBERT, Chef de service Maîtrise en Demande de l'Energie au 03.21.51.09.40