



LA FEDERATION DEPARTEMENTALE D'ENERGIE DU PAS-DE-CALAIS

SYNDICAT D'ENERGIE QUI REGROUPE 888 COMMUNES

Recrute :

Un(e) technicien(ne) ou Ingénieur(e) (H/F) – Catégorie A ou B – Filière Technique

« Deux Chargés(e) de Mission - Conseillers(e) en Energie Partagés(e) - Economes de Flux »

La Fédération Départementale d'Énergie du Pas-de-Calais, qui regroupe les communes du Pas-de-Calais, est l'autorité organisatrice, dans le département, des distributions publiques d'électricité et de gaz.

Outre ses actions au service des communes en matière d'électricité et de gaz, la FDE 62 développe et conseille les communes sur la maîtrise de l'énergie ; un partenariat avec l'ADEME et le Conseil Régional est établi.

C'est dans ce cadre qu'est développé le service de Conseil en Energie Partagé (CEP).

Un agent CEP travaille pour les communes d'un territoire PCAET (Plan Climat Air Energie Territorial) dans le cadre du développement de la stratégie de réhabilitation du patrimoine. Le territoire concerné par les postes proposés est la Communauté d'Agglomération de Lens Liévin (CALL).

Les agents intégreront le service commun de la CALL dédié à la rénovation énergétique du patrimoine public.

En tant que Chargé de Mission - Conseiller en Energie Partagé – Econome de Flux, les missions sont :

Sous l'autorité du chef du service MDE de la FDE 62, vous serez chargé(e) notamment :

- L'activité principale sera axée sur la mise en œuvre de propositions d'actions de rénovation énergétique des bâtiments en lien avec l'offre de services de la FDE et de la CALL, financée en partie par le programme ACTEE, afin de répondre aux attentes et aux ambitions des collectivités et des objectifs réglementaires qui s'y rattachent ;
- L'accompagnement d'études énergétiques sur les bâtiments menés par les prestataires extérieurs, avec la participation à l'élaboration de préconisations, d'améliorations en termes de gestion énergétique ou de travaux, dans l'optique de massifier au maximum les opérations.
- Approfondissement de l'inventaire du patrimoine communal, de la collecte des données énergétiques (relevés de consommation, données de facturation, ...) sur les 3 dernières années, et de la réalisation d'un bilan énergétique global,
- De la réalisation de pré-diagnostics énergétiques de bâtiments,
- De l'élaboration d'un plan pluriannuel d'actions avec des préconisations hiérarchisées (actions sur les usages, investissements nécessaires, priorités de la commune, ...), en vue

d'une diminution des consommations, des dépenses énergétiques et des émissions de gaz à effet de serre,

- De l'accompagnement de la commune dans la mise en œuvre de ce plan d'actions et sur l'ensemble des projets relatifs à l'énergie : développement des énergies renouvelables, conseils énergétiques sur cahiers des charges lors de la construction ou la rénovation de bâtiments,
- De l'accompagnement à la mise en œuvre du plan d'actions (CCTP, suivi de chantier...)
- Du suivi annuel de la mise en œuvre du plan d'actions et de l'évolution des consommations et des dépenses énergétiques du patrimoine communal,
- De la sensibilisation et la formation de l'équipe communale et des élus aux problématiques énergétiques et aux usages de leur patrimoine.
- De l'accompagnement à la gestion administrative des dossiers techniques
- De l'instruction des dossiers de demandes de subventions
- De la vérification des décomptes des travaux
- D'aider à la valorisation des CEE générés par les actions de MDE
- D'accompagnement à la gestion et à la réalisation du projet éclairage public porté auprès de l'ensemble des communes du territoire

Profil de poste :

- Technicien supérieur ou ingénieur (3/5 ans d'expérience), formation bac+2 minimum, spécialisation énergétique et/ou thermique en bâtiment,

Compétences :

- Connaissance appréciée des collectivités territoriales et de leur organisation (mécanismes de décision, gestion administrative et financière, marchés publics, ...),
- Connaissance souhaitée du secteur de l'énergie : tarification de l'énergie, réglementation, acteurs clés, et des filières d'énergie renouvelable,
- Qualités relationnelles, d'animation et de pédagogie,
- Qualités rédactionnelles et de communication,
- Esprit d'initiative, disponibilité, autonomie, rigueur et capacités d'organisation,
- Maîtrise des outils bureautiques classiques (Word, Excel, Powerpoint, ...) et des logiciels techniques spécialisés,
- Permis B (déplacements dans le département avec véhicule de service).

Lieu de travail : le poste est basé sur Lens dans les locaux de la CALL.

Déplacement sur le territoire de la CALL et présence hebdomadaire à la FDE 62 (Dainville)

Date d'embauche prévisionnelle : Poste à pourvoir au 1^{er} octobre 2021

Conditions d'emploi :

- Emploi à temps plein,
- Contrat à durée déterminée de 3 ans avec possibilité de reconduction.
- Rémunération : traitement, régime indemnitaire, avantages sociaux, chèques déjeuners

Modalités :

Lettre de motivation et CV, à adresser à Monsieur le Président de la FDE 62, 40 Avenue Jean Mermoz, CS 70255, 62005 DAINVILLE CEDEX et par mail à l'adresse contact@fde62.fr.

Pour obtenir des renseignements sur le poste, contacter M. Patrick MEGLINKY, Chef du service MDE, au 03.21.51.09.40